

2016

6. Uluslararası Etik Zirvesi

Tufanda Hayatta Kalmak

Güven İtibar İletişim



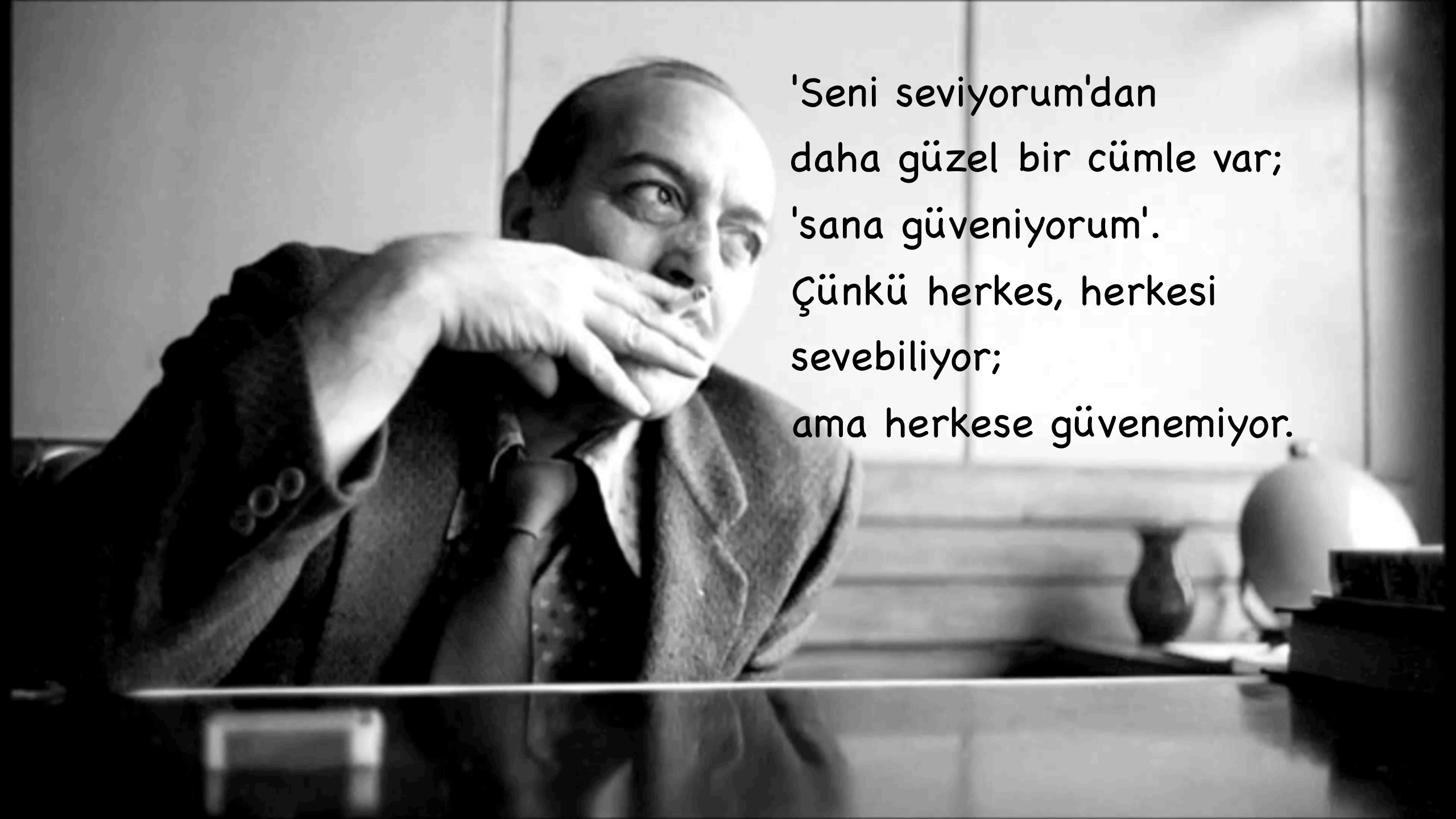


Güven yoksa,
aşk da yok...

Güven varsa,
aşk da var...

Güven olmadan,
aşk var olabilir...

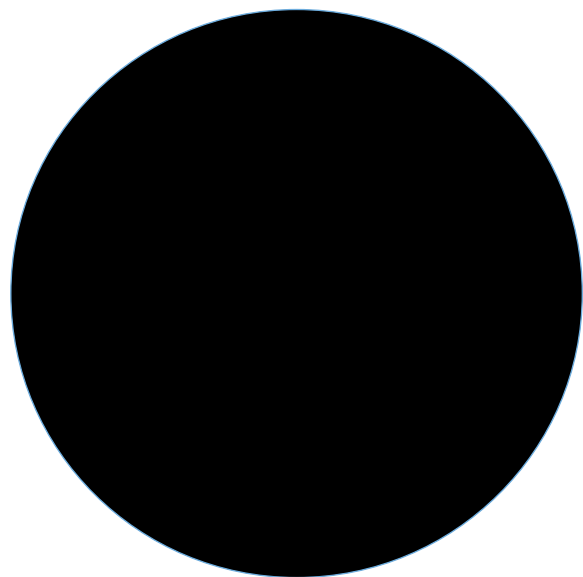
Güven var olsa da,
aşk olmayabilir...



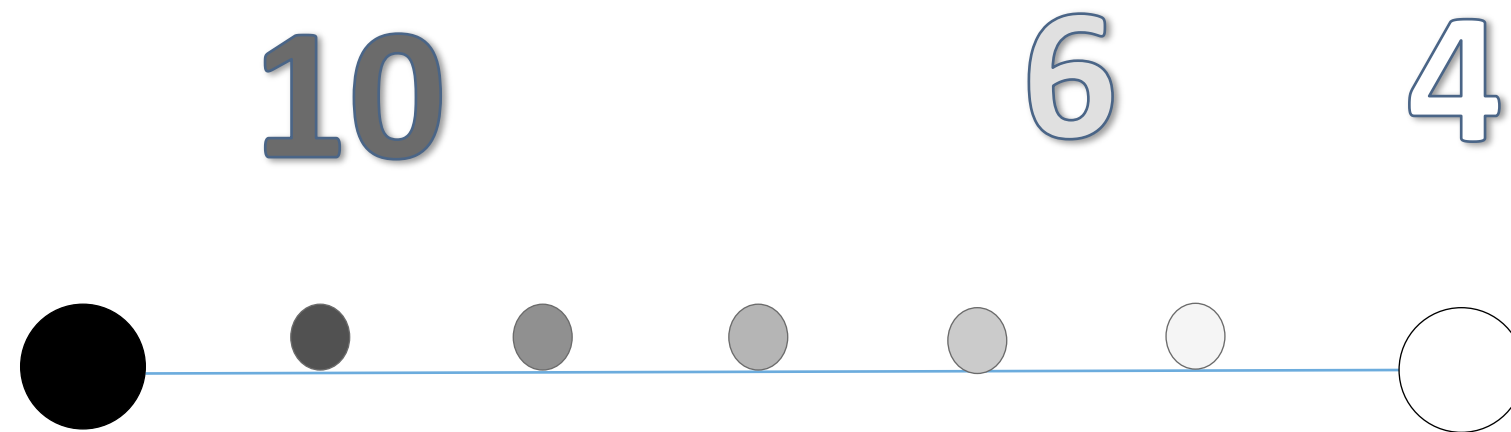
'Seni seviyorum'dan
daha güzel bir cümle var;
'sana güveniyorum'.
Çünkü herkes, herkesi
sevebiliyor;
ama herkese güvenemiyor.

1/10

İhtiyaç kavramının kaynağı,
insanın gerilim durumuyla
denge durumu arasındaki farktır.



Kıstasta yaşam vardır.







Chloé





Kurumsal kimliğin ögeleri



KURUMSAL
KİMLİĞİN
ÖĞELERİ



ALGI YÖNETİMİ



KURUMSAL
İTİBAR

Kurum kültürü

Çalışanlarla kurum arasında görünmeyen ve pek de konuşulmayan bir 'konsensus', bir 'idrak' durumudur, yönetilme pratiğidir.

İlk bakışta algılanabilecekler

Kurum kültürüne ait görsel ve davranışsal ipuçları

Giysi kodları

Ofis görsellik kodları

Sosyal ortam ve etkinlik kodları

Ödüllendirme sistemleri ve törenleri

Tatil haklarının kullanımı ve şekli

İletişimin tonu

Tedarikçilere davranışlar

Eğitime yaklaşım

Yenilikçiliğe yaklaşım

Farklılıklara yaklaşım

Kadın-Anne çalışanlara yaklaşım

Etik konulara yaklaşım

Ast-üst ilişkileri

Hissedarlarına yaklaşım

Takım davranışı

Liderlik

Standartlaştırma

Pozisyonlandırma

Lider yönetici

Yapılandırma faaliyetleri

Kurumsal marka

Organizasyon

Paydaş iletişimi

Kurumsal marka yönetimi
Pazarlama iletişimi

Bütünleşik iletişim

Farklılaştırma

Eğitmen Lider



Değer temelli
kurum kültürü

Değer temelli kurumun iletişim unsurları

- Sade ve güçlü bir ana mesaj
- Ana mesajla tutarlı alt mesajlar
- İletişimde duygu
- İç ve dış iletişimin tutarlılığı

Eğitmen liderin değerleri

- Adaletli
- Vefa duygusuna sahip
- Özgür düşünceyi destekleyen
- Özgür iradeyi ortaya çıkaran
- Kişiyi kendi özellikleriyle ele alıp, geliştiren
- Bilgilendirici, paylaşımcı

Eğitmen liderin iyi ve kötüyü
tanıtması bir gerekliliktir.



Vaka
çalışmaları

Pusudan kurtulmanın en iyi yolu,
pusuya düşmemektir.

- Hayat 'dualizm'le varolmaktadır; kutuplar hep varolacaktır.
- İnsanda etik zaafiyet olması mümkündür.
- Güven eksikliği ve zaafiyetler nedeniyle insan ruhunda açılan etik çatlaklar daima büyüme eğilimdedir.
- Sadece eğitimci lider, değer temelli kurum kültürünü yaratabilir ve etik zaafiyetleri asgariye indirebilir.

Vaka



Teşekkürler

mustafa.ilgun@ilgundanismanlik.com

İlgün Yönetim Eğitim ve Danışmanlık Ltd. Şti.

Şemsettin Günaltay Cad. No:113D Da:10

19 Mayıs Mah. Kadıköy – İstanbul

T: 0216 361 2044 M : 0533 583 0706