

2016

6. Uluslararası Etik Zirvesi

Tufanda Hayatta Kalmak

İNSAN ZEKANIN KARŞISINDA SAYGIYLA EĞİLİR
AMA İYİ DAVRANIŞ VE ŞEFKATİN KARŞISINDA
DİZ ÇÖKER

DALE CARNEGIE

KÖTÜ BİR BARIŞ, İYİ BİR SAVAŞTAN
DAHA İYİDİR.

PUŞKİN

DÜNYANIN DAHA FAZLA BAŞARILI İNSANA
İHTİYACI YOK
AKSİNE BU DÜNYANIN ACİLEN VE HER TÜRDEN
FAZLACA BARIŞÇI, İYİLEŞTİRİCİ, ONARICI
ÖYKÜCÜ VE SEVGİ DOLU
İNSANLARA İHTİYACI VAR.

DALAI LAMA

**& ARABULUCULUK YA DA ARABULUCULUK SÜRECİNDE TARAF VEKİLLİĞİ
YAPTIĞIM GÖRÜŞMELERE İLİŞKİN GENEL İZLENİMLERİM**

**& GÖRDÜĞÜM FAYDALARA İLİŞKİN SOMUT ÖRNEKLER VE
ÇIKARIMLARIM**

& ARABULUCULAR İÇİN MODEL ETİK VE UYGULAMA KURALLARI

& İZLENİMLER, TAVSİYELER, FARKINDALIKLAR

İŞVEREN

&

ÇALIŞAN

Üretkenlik yaşamayı seçmiş olduğunuzun bilincine varıştır.

Çalışabilmek ve üretebilmek insanoğlunun en yüce ahlaki amacıdır.

“AYN RAND Atlas Vazgeçti”

İŞVEREN

- Çalışma barışı, çalışanla iletişimin devamı , gerçek ihtiyaçları tespit ve odaklanma *
- Şirket hafızasına, sırlarına sahip çalışanla sorunlarını çözme (Gizlilik Yükümlülüğüne aykırılığın cezai sonuçları 6325 Sayılı Kanun madde 33)
- İşçiye Güven, iletişim Kurabilme (Keşke Makineler yapsa)
- Sektörel bazda ihtiyaç ve gerekliliklere göre çalışma şartlarını subjektif konuşabilme *
- Yeni projelerde tecrübeli işçi arayışına girmeme , yetişmiş eleman

- Enerjisini, iş gücünü başka alana kanalize edebilme
- Uzun vadeli plan, proje değerlendirmesi yapabilme
- Sorunları derinlemesine çözebilme, başka sorunlara ilişkin bilgi sahibi olabilme *

“ toprak iyi bir tohum için dipten sürülmeli .. OG Mandino Dünyadaki En Büyük Satıcı “

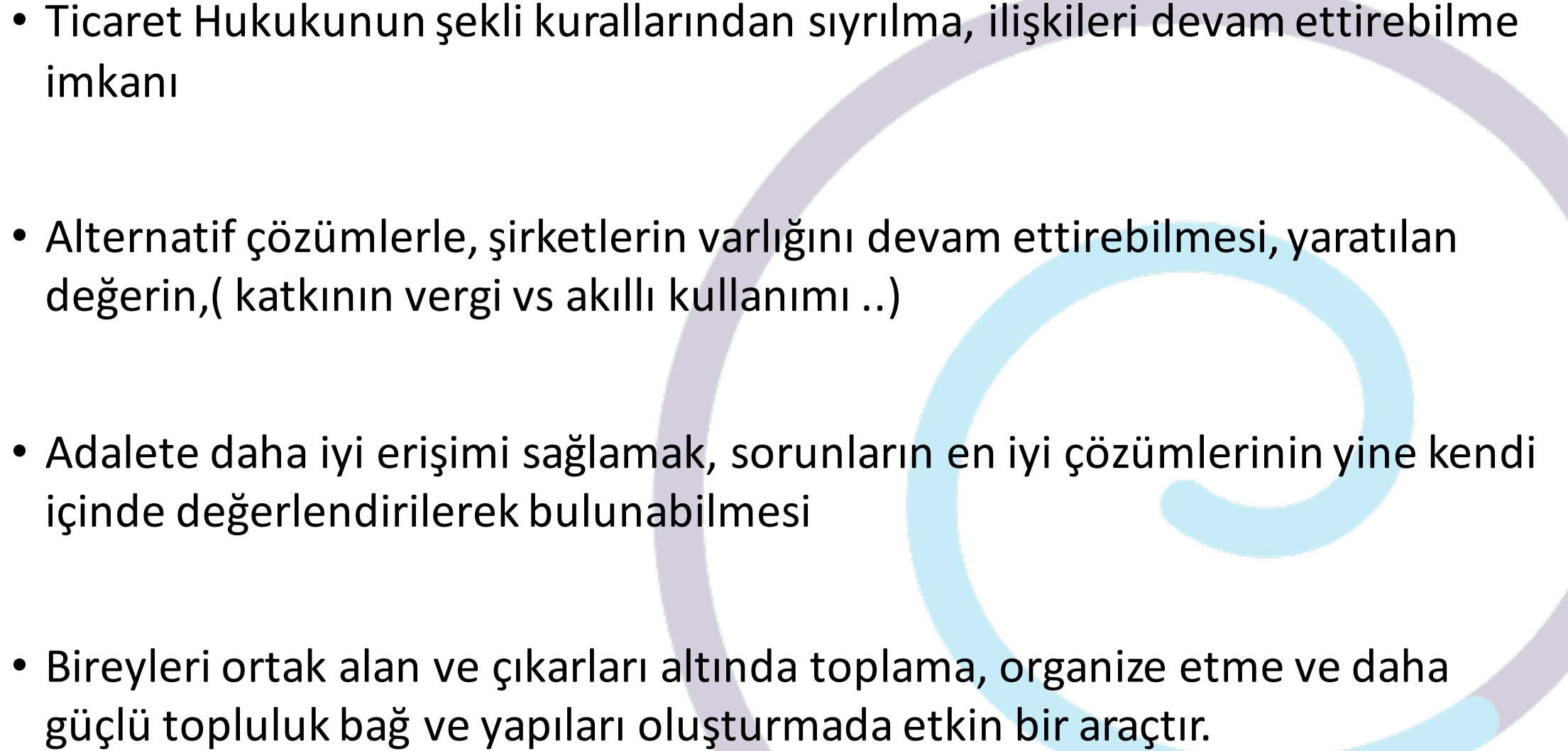
- İtibar sahibi görünme, çalışanların aidiyet duygusunda gelişim sağlanan enerji
- Çalışan ile olan dava sayısının rahatsız edişi

ÇALIŞAN

- İş İmkanı , olumlu referans; yeni projede görevlendirilme isteği*
- Çalışanın işten çıkışına dair gösterilen sebep
- İş devam ederken ihtiyaçları karşılayabilme*
- Daha sağlıklı ve şeffaf iletişimde başlangıç olması
- Belirsizlikten duyulan endişenin sona ermesi
- İş yerine ilişkin riskler
- Acil ihtiyaçlarda –hız-*
- İşveren arabulucunun olduğu görüşmelerde kendini iyi ifade edebilmek istiyor ve cömert davranıyor.

TİCARİ KONULARDA;

- Alternatif çözüm ve anlaşmalar yaratması, esneklik unsuru, ilişkileri çeşitlendirebilme imkanı
- Arabuluculuğa elverişli alanda etik kurallara uygun yapılan anlaşmanın kapsamının taraflarca serbestçe belirlenebilmesi
- Gizlilik yükümlülüğüne aykırılığın cezai sonuçları (Firma çalışan hataları, prestij kaybı riski)
- Uyuşmazlığın en işlevsel çözümünü sağlayacak yöntem ancak somut olayın koşullarına göre bulunabilecektir.

- 
- Ticaret Hukukunun şekli kurallarından sıyrılma, ilişkileri devam ettirebilme imkanı
 - Alternatif çözümlerle, şirketlerin varlığını devam ettirebilmesi, yaratılan değer,(katkının vergi vs akıllı kullanımı ..)
 - Adalete daha iyi erişimi sağlamak, sorunların en iyi çözümlerinin yine kendi içinde değerlendirilerek bulunabilmesi
 - Bireyleri ortak alan ve çıkarları altında toplama, organize etme ve daha güçlü topluluk bağ ve yapıları oluşturmada etkin bir araçtır.

- **6325 Sayılı Kanun gereği ; “ yabancılık unsuru taşıyan “ uyuşmazlıklarda da uygulanabilme imkanı**

- Uluslar arası ticaretin ruhuna uygun taraf iradelerine önem veren esneklik özelliđi,

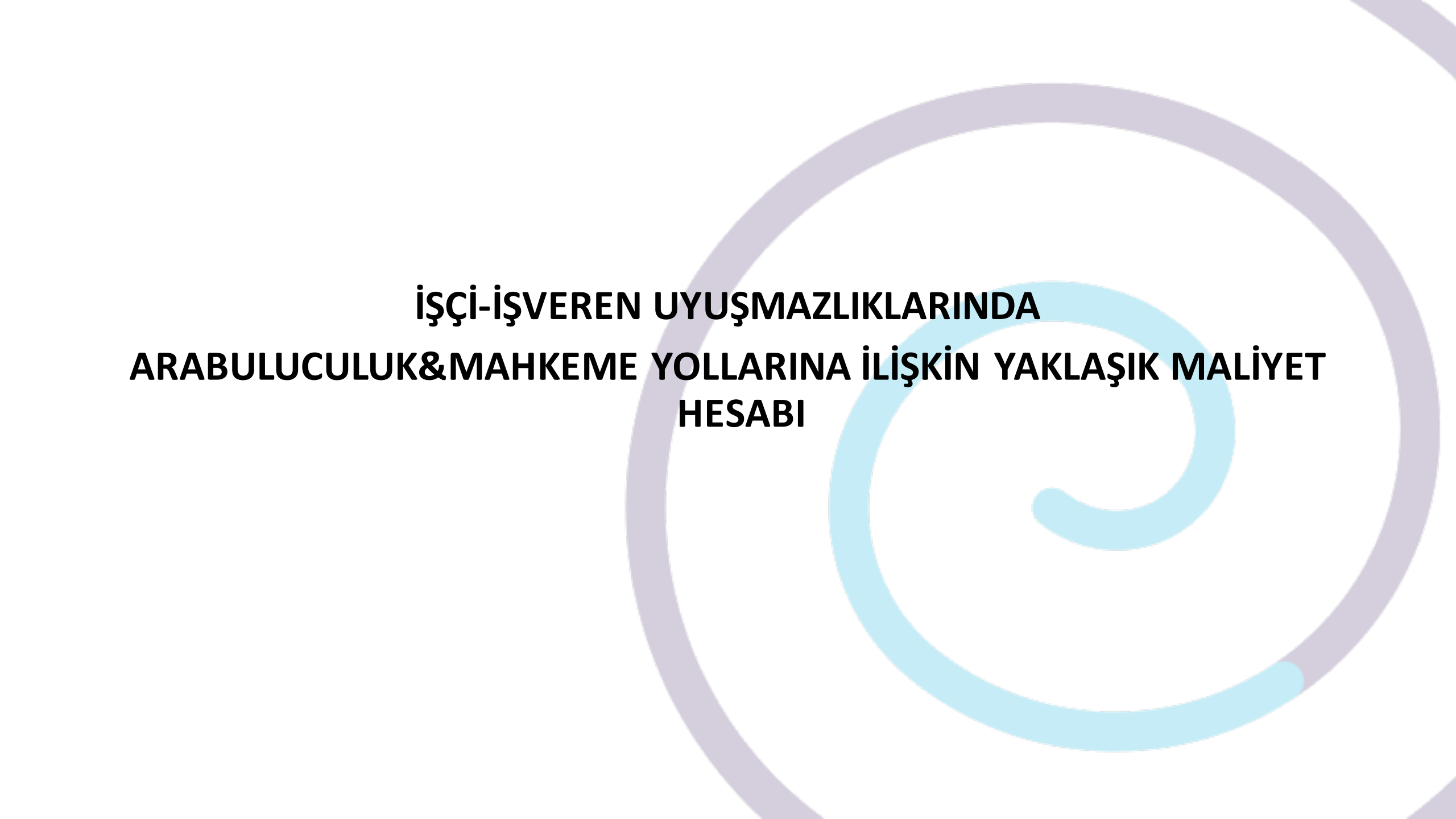
- Ticari ilişkilerde pratik ve ekonomik alternatif

- Sözleşmelere konabilecek klozlar, Uluslararası Ticarete hız (güven vs unsurların aşılması için çabalamamak)

- **Tarafların imzaladıkları anlaşma belgesinin maktu damga vergisi ve harca tabi olması**

- 6325 Sayılı Kanun Madde 18;**

- “ ...Taraflar anlaşma belgesini icra edilebilirlik şerhi verdirmeden başka bir resmi işlemde kullanmak isterse, damga vergisi de maktu olarak alınır. “*



**İŞÇİ-İŞVEREN UYUŞMAZLIKLARINDA
ARABULUCULUK&MAHKEME YOLLARINA İLİŞKİN YAKLAŞIK MALİYET
HESABI**

ÖRNEK;

GİRİŞ TARİHİ : 27.05.2009

ÇIKIŞ TARİHİ : 01.01.2013

ÇIKIŞ SEBEBİ : HAKLI NEDENLE İŞ AKDİ FESHİ

BRÜT ÜCRET :1919.10 TL

YOL :YOK

YEMEK : 260.00 TL

NET ÜCRET : 1670 .00 TL

ÜCRET TOPLAM : 2179.10 TL

DAVA AÇILMA TARİHİ : 13.02.2014

KARAR TARİHİ : 26.01.2016

İCRA TAKİP TARİHİ : 06.03.2015

HESAP TARİHİ : 13.06.2016

NET KIDEM TAZMİNATI : 8351.90 TL

NET İHBAR TAZMİNATI : 3655.14 TL

MAHKEME SONUCU

NET KIDEM TAZMİNATI

8.351,90 TL

1.1.2013 Tarihinden İtibaren İşleyecek

En Yüksek Banka Mevzuat Faizi

4.121,39 TL

Kıdem Tazminatı Toplam(Faiz+Anapara)

12.473,29 TL

NET İHBAR TAZMİNATI

3.655,14 TL

13.2.2014 Tarihinden İtibaren İşleyecek

Yasal Faizi

766,98 TL

İhbar Tazminatı Toplam(Faiz+Anapara)

4.422,12 TL

KIDEM VE İHBAR TAZMİNATI TOPLAMI**16.895 TL**

MAHKEME MASRAFLARI VE YARGILAMA GİDERLERİ	
DAVA AÇMA HARÇLARI VE GİDER AVANSI	625 TL
DAVA VEKALET ÜCRETİ	1440,84 TL
İCRA HARÇ VE GİDERLERİ(ORTALAMA)	70 TL
İCRA VEKALET ÜCRETİ	2275,45 TL
İCRA TAHSİL HARCİ(BAKİYE BİNDE 4,55)	862,77 TL
İŞVERENİN KENDİ AVUKATINA ÖDEDİĞİ İST BAROSU ASGARİ ÜCRET TARİFESİ VEKALET ÜCRETİ VE DAVA MASRAFLARI ŞEHİR İÇİ YAKLAŞIK	5000TL
TOPLAM	10.274,06 TL

ARABULUCULUK ÜCRETİ HESAPLAMA

Arabuluculuk Asgari Ücret Tarifesi Gereği ;

İŞ – TİCARİ UYUŞMAZLIKLARINDA TARAF BAŞINA ÜZERİNDE
ANLAŞILAN MİKTARIN 30000 TL YE KADAR

:%6 sı

KONUSU PARA OLMAYAN YA DA PARA İLE
DEĞERLENDİRLEMİYEN KONULARDA SAAT BAŞINA

: 120 TL (İLK ÜÇ SAAT İÇİN)

ARABULUCULUK YOLUYLA İŞVEREN VE İŞÇİ ARASINDA TÜM TAZMİNATLARIN ÖDENECEĞİ FARAZİYESİ İLE ANLAŞMANIN ÇÖZÜMÜNDE RAKAMSAL MALİYET

NET KIDEM TAZMİNATI	: 8351.90 TL
NET İHBAR TAZMİNATI	: 3655.14 TL
ARABULUCULUK ÜCRETİ	: 720,42 TL
GENEL TOPLAM	: 12727,04 TL

**MAHKEME YOLUYLA İŞVEREN VE İŞÇİ ARASINDA TÜM TAZMİNATLARIN
ÖDENECEĞİ FARAZİYESİ İLE ANLAŞMANIN ÇÖZÜMÜNDE RAKAMSAL MALİYET**

NET KIDEM TAZMİNATI	: 8351.90 TL
NET İHBAR TAZMİNATI	: 3655.14 TL
TOPLAM YAKLAŞIK FAİZ	: 4888,00 TL
YARGILAMA GİDERLERİ, HARÇLAR	
VEKALET ÜCRETLERİ TOPLAMI	: 10.274,06 TL
GENEL TOPLAM	: 27.168,2 TL

YÜZDE ISRAR ETME, DOKSAN DA OLUR

İNSAN DEDIĞİN, "NOKSAN DA OLUR"

SAKIN BÜYÜKLENME, "ELDE NELER VAR"

BİR BEN VARIM DEME, "YOKSAN DA OLUR"

HATASIZ DOST ARAYAN "DOSTTAN DA OLUR"

MEVLANA

DAVALARIN KAMUYA MALİYETİ

AKTÜEL dergisi 30.05.2016 Tarihli İnternet Sayfası

- HER YIL İŞÇİ-İŞVEREN TARAFINDAN AÇILAN DAVA SAYISI : 400 BİN ÜSTÜ
- HER YIL MAHKEMEYE GİDEN TARAF SAYISI : 800 BİN
- HER DAVANIN KAMU MALİYETİ : 1000TL - 2000 TL
- ADALET BAKANLIĞI ARABULUCULUK SİSTEMİ TERCİHİ HALİNDE DEVLET KARININ : 1 MİLYAR TL AŞACAĞI

ÇALIŞMA SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI 2015 YILI İSTATİSLİKLERİNE GÖRE;

15 MİLYONA YAKIN ÇALIŞAN

1.7 MİLYONA YAKIN İŞ YERİ

İLK DERECE MAHKEMELERİNDEKİ 3 MİLYON 400 BİN HUKUK UYUŞMAZLIĞININ %18

**YARGITAY DAKİ 750 BİN HUKUK UYUŞMAZLIĞININ %30 İŞ HUKUKUNDAN
KAYNAKLANMAKTA.**

**%72 ARABULUCUYA GÖTÜRÜLEN İŞ UYUŞMAZLIĞI VE %100 E YAKINI
ANLAŞMA İLE SONUÇLANMIŞ.**

%85 İ BİR GÜN VEYA DAHA AZ SÜREDE SONUÇ

TOPLUMSAL BARIŞA KATKI

Birçok sosyal problem adli probleme dönüşmektedir.

Uyuşmazlıkları mevcut ilişkileri düzelme yolunda bir fırsat olarak gören farklı bakış açılarına saygılı, gelecek odaklı bu uyuşmazlık çözüm yönteminin toplumsal barışa hizmet etme yönünde bir fırsat sağlayacağını düşünüyorum.

KENDİ HAYATININ ETKİN KONULARINDA İNSİYATİF SAHİBİ OLMAK İSTEYEN BİREYİN BU İSTEĞİNE CEVAP VERMEKTE , KATILMA HAKKININ SOSYAL ALANDA KULLANIMI DA BUNU GEREKTİRMEKTEDİR.

ARABULUCULUK SİSTEMİ VE ARABULUCULAR İÇİN MODEL ETİK VE UYGULAMA KURALLARI

& İRADİLİK VE EŞİTLİK KURALI

Tarafların süreç ve sonuç hakkında aydınlanmış iradeleriyle, gönüllü ve baskı altında kalmadan karar vermeleri

Elbette misafirin birine diğerinden daha fazla hürmet göstermek istemezsiniz; zira birine daha çok ihtimam gösteren kişi ikisinin de sevgisini ve inancını yitirir.” Halil CİBRAN, ERMİŞ “

& TARAFSIZLIK KURALI

& GİZLİLİK KURALI

& MENFAAT İLİŞKİSİ VEYA ÇATIŞMA OLMAMASI KURALI

& MESLEKİ YETERLİLİK KURALI

Arabulucu olarak faaliyet gösterecek kişi esasında taraflara ve topluma etkin bir şekilde arabuluculuk yapacağını vaat etmektedir.

Ateş böceğinin yalnızca kanat çırdığı hareket ettiği zaman ışık saçabildiğini unutmayacağım.

“ OG Mandino Dünyadaki En Büyük Satıcı’dan”

& ÜNVAN KULLANIMI İLE REKLAM VE TANITIM KURALI

İş elde etmek için reklam sayılabilecek hiçbir girişim ve eylemde bulunamaz.

İlkeler belirlemekte asla yorulma uygulanmasında ise ilkelerine sadakat göster. İnsanlar doğru davranış kurallarına göre davranan birisine saygısızlık etmezler.

Üstün insan doğruluk konusunda en ufak bir esnekliği olmayan insandır Hiçbir şey için güvendim de yaptım demez. “KONFÜÇYUS “

& ÜCRET VE DİĞER GİDERLERLE İLGİLİ KURAL

& GÖREVİN ÖZENLE İFASI, TARAFLARLA İLETİŞİM KURMA

****** USULİ HAKKANİYETİ GÖZETMELİ**

Arabulucu kendisinin ya da arabuluculuk sisteminin güven ve itibarına zarar verebilecek bir davranış içinde bulunamaz.Arabuluculuk sırasında taraflara herhangi bir belge, olay veya durum hakkında bilerek ve isteyerek yanlış bilgi vermemelidir.

& ARABULUCULUK UYGULAMASININ GELİŞTİRİLMESİ KURALI

(Klozlar, her olayda düşünme)

& BEYAN VE BELGELERİN KULLANIM YASAĞI

& TARAFLARIN BİLGİLENDİRİLMESİ KURALI

& BELGE SAKLAMA YÜKÜMLÜLÜĞÜ

& SÜRECİN SONA ERDİRİLMESİ

ARABULUCULUK GÖRÜŞMELERİ NASIL DAHA YOLUNDA GİDİYOR.

& NEYE İHTİYACI VAR HANGİ İHTİYACINI KARŞILAYACAK

Pirin öğretme tarzını öğrenciler genellikle anlayamaz. Bunun sebebi öğrencilerin bir şeyin vereceği faydaya acilen ihtiyaçları varken, o şeyin işleyişini anlamaya çalışmalarıdır. O şeyden faydalanamazlarsa işleyişini de anlayamayacaklardır. Belli durumlarda faydasız ilgiyi toplamak yerine ilgiyi dağıtmakla daha çok şey öğrenilebilir; HURKANI
Bir eylem sürerken önemli olan bu eylemin doğru işlemesidir.

&SUBJEKTİJ HUSUSLAR (Değerli Hissetme, Çalışanın Arabuluculuk Ücreti Vermesi Parçası Hissetmesi)

& KOLAY ULAŞILMA *

Anlaşmayı hızlandırma ve güven vermesi

& SIK GÖRÜŞEBİLME, BASKI ALTINDA HİSSETMEDEN (Güven kazanmak bazen uzun sürüyor, varlığın bilinmesi) *

& KOLAY GÖRÜŞME YERİ *

& ANLATIM, HER İŞTE DÜŞÜNME*

&SÖZLEŞME MADDELERİNDE BELİRTME (İHTİYARİ ARABULUCUKTAKİ BAŞARI İHTİMALİ)

& BÖLGESEL, YÖRESEL PROFİL; Büyük resmi görme gerekirse yöresel arabulucuyla çalışma*

&ÖZEL GÖRÜŞME

*****En küçük aralık en güç aşılır , Nietzsche*

*İNSANLARA YAKLAŞABİLMEK VE FARKLI FİKİRLERİ DEĞİŞTİRMEK
ONLARI YADSIMADAN, ANLAMA GAYRETİYLE BAŞLAYABİLİR*

ÖNERİLER

& Arabulucun taraflarla farklı iletişim yöntemleri ile görüşebilmesi *

& Vergisel Teşvik

& Çalışanın hesaplara kolay ulaşabilmesi (170 i arayabileceği...)

& Zorunlu Arabuluculuk da, İş hukuku eğitim zorunluluğu

& Doğru yerleşmesi için, denetlemeler

& Denetlemelerin başlangıçta olmasının, arabuluculuğun doğru yerleşmesini sağlaması

& Belli Alanlar için eğitimi özel alabilme, seçebilme (Çözüm önerisi sunan Arabuluculuk da düşünüldüğünde) Eğitimlerin uzunluğu, kalitesi

& Kamunun Eğitime Ağırlık (Çalışma ve Sosyal Güvenlik Kurumuna özellikle) çalışanların yardım alabileceği birime (hesap vs hususlarda)

& Model Etik Uygulama Kurallarına ve Disiplin Cezalarına Yönelik Bilgilendirmeler

& *17 Şubat 2006 tarihinde yürürlüğe giren **Mevzuat Hazırlama Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik Hükümlerinin mevzuat hazırlanırken dikkate alınması,***

GÖRÜŞMELERDE EN ÇOK KARŐILAŐILAN SORULAR

**ÇALIŞAN;
BU HESAP DOĞRU MU ?**

**İŞVEREN;
BU ANLAŐMAYA RAĐMEN BANA DAVA AILIR MI ?**

Ülkemizin sosyal ve kültürel değerleri ile gerçeklerine uyumlu olacak şekilde kanunların oluşturulması gereği düşünülürken, Arabulucuya çözüm önerisi sunma imkanı sağlayan, anlaşma belgesine karşı dava açılmayacağını belirten İş Mahkemeleri Kanunu taslağındaki hükümler bu yönde ihtiyacı karşılıyor.

ÇALIŞANIN HAKSIZLIĞA UĞRAYACAĞI DÜŞÜNÜLEN TÜM OLASI SORUNLARIN ;

ETİK KURALLARA BAĞLI,

YETERİNCE DENETLENEN DONANIMLI ARABULUCUNUN VARLIĞI HALİNDE MÜMKÜN OLMAYACAĞINI DÜŞÜNÜYORUM.

Yalnızca ilkeler kalıcıdır.

“ OG Mandino, Dünyadaki En Büyük Satıcı ”

İnsanların doğru ve adil davranışlarını yüceltmek konusunda gayret göstermek ; bilgeliktir.

KONFÜÇYUS

Hayatta can sıkıcı düzensizliğin önemli nedenlerinden biri herkesin hayatta “ düzene girmek “istememesi, hiç kimsenin hayatı “düzene sokmak “ istememesidir.

TOLSTOY

Tek bir ağaç yaprak bütün ağacın sessiz bilgisi olmadan sararmazsa, aynen hata işleyen de hepimizin gizli iradeleri olmaksızın hata işleyemez.

“ Halil CİBRAN, ERMiŞ “

TEŞEKKÜR EDERİM

AV.ARABULUCU NEYİR Ş. MUSAL ,

MUSAL HUKUK BÜROSU

TELEFON : 0 532 542 09 75 E- MAİL

: musalhukuk@gmail.com